

speelt mee

Sinne kinderopvang en haar gastouderbureau Friese Kleintjes bieden in Friesland opvang voor kinderen vanaf tien weken tot 13 jaar. Dit doen we als maatschappelijke organisatie vanuit de overtuiging dat kwalitatief goede kinderopvang bijdraagt aan de ontwikkeling en het welzijn van kinderen, hen gelijke kansen biedt en helpt achterstanden te voorkomen. Kinderopvang ontzorgt ouders en draagt bij aan de sociale cohesie in dorpen en wijken. Sinne speelt actief mee.



Innovatieve Manager Bedrijfsvoering - MT lid

Service centrum
32-36 uur per week

Bij Sinne draait het om kinderen: zij zijn ons stralend middelpunt. Ruim 3.500 kinderen komen wekelijks op 1 van onze 35 locaties. Wij werken met 425 medewerkers vanuit de kernwaarden: Gastvrij, Ondernemend, Vakkundig, Betrouwbaar en Verbindend. Op veel van onze locaties werken wij intensief samen met scholen en hun koepelorganisaties en vormen met hen Integrale KindCentra. Locaties met steeds meer een herkenbaar en eigen profiel en met een eigentijds aanbod.

Zelforganisatie hebben we hoog in ons vaandel, evenals goed werkgeverschap. We stimuleren eigenaarschap en zijn daarmee vol in ontwikkeling. De teams op locaties worden ondersteund door het servicecentrum in Leeuwarden. Als Manager Bedrijfsvoering ben je direct verantwoordelijk voor de ca. 35 medewerkers van de teams HR, Personeelsplanning, Klant en Markt, Marketing en Communicatie, ICT, Secretariaat, Financiën en Facilitaire zaken (inclusief huismeesters). Het Managementteam (MT) van Sinne bestaat uit de directeur-bestuurder, drie integraal verantwoordelijke managers kindcentra en de manager bedrijfsvoering.

Wat ga je doen?

In deze functie ondersteun en begeleid jij jouw teams die grotendeels al zelf organiserend werken. Deze teams hebben behoefte aan een manager die vanuit een coachende rol faciliteert, verbindt en inspireert. Je geeft ruimte waar mogelijk en maakt keuzes waar nodig. Jouw focus ligt op de ontwikkeling en voorbereiding van het strategische beleid van Sinne. Jij voegt waarde toe door jouw kennis en ervaring met innovatieve en eigentijdse oplossingen op het gebied van bedrijfsvoering. Als talentgerichte manager laat je anderen groeien. Je weet snel je weg te vinden en zowel in- als extern te verbinden. Hierdoor ontstaan nieuwe mogelijkheden voor innovatie en samenwerking. Je zoekt actief naar verbeteringen van processen, ziet kansen voor nieuwe dienstverlening en vertaalt ontwikkelingen naar ondernemingsbeleid. Onze omgeving kent veel dynamiek, jij weet dat in goede banen te leiden. Je weet op IKC's samen met scholenkoepels de ondersteunende processen goed af te stemmen en zorgt voor optimalisering daarvan. Je bewaakt en geeft handen en voeten aan goed werkgeverschap.

Om de ambitie van Sinne waar te maken stel jij samen met jouw teams jaarplannen en begrotingen op en bewaakt budgetten. Je bent verantwoordelijk voor de planning- en controlcyclus. Het strategische beleid zet jij met jouw teams om naar concrete acties. Zij verzorgen de uitvoering en gezamenlijk worden de doelstellingen behaald. Hierbij bewaak je met een kritische blik het kwalitatieve en kwantitatieve resultaat.

Je hebt een signalerende en analyserende rol in en naar het MT met betrekking tot in- en externe trends, maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in relevante Wet- en Regelgeving. Je ondersteunt besluitvorming met data en ontsluit informatie. Daarnaast adviseer je op proactieve en oplossingsgerichte wijze je collega's in het MT. Je werkt nauw samen met de directeur-bestuurder en de Managers KindCentra.

Jij hebt:

- Een relevant HBO/Academisch werk- en denkniveau en meerdere jaren relevante werkervaring in een leidinggevende functie;
- Kennis van dienstverlening op het gebied van kinderopvang en bedrijfsvoering (inclusief daaraan gerelateerde juridische vraagstukken);
- Aantoonbare kennis/ervaring van/in HRM en bedrijfskunde;
- Kennis van managementtechnieken, organisatie-, personeels-, financieel- en kwaliteitsbeleid;

Jij bent:

Een innovatieve strateeg en teamspeler. Met de ambitie van Sinne in het vizier en jouw vertaling naar doelstellingen weet je verbinding te leggen tussen zowel teams binnen Sinne als met externe belanghebbenden. Je korte en lange termijnplannen sluiten nauw aan bij de marktontwikkelingen en organisatiedoelen. In een sneltrein vaart wisselen je werkzaamheden af, is er dynamiek en is geen dag hetzelfde. Dit betekent dat jij gemakkelijk prioriteiten kunt stellen, een helicopterview hebt, snel kunt schakelen, maar ook rust weet te bewaren. Je bent bedreven in het vastleggen van (beleidsmatige) rapporten en kunt met je mensenkennis teamleden coachen om zo hun talent optimaal te benutten. Voor je team ben je een sparringpartner en degene die wil faciliteren en inspireren. Je weet de juiste randvoorwaarden te creëren. Je weet door het stellen van kritische vragen anderen in beweging te krijgen om het beste uit zichzelf en elkaar te halen.

Wij bieden jou

- Een uitdagende en gevarieerde baan voor de duur van 1 jaar. Met de intentie het contract te verlengen.
- Een salaris conform CAO kinderopvang, schaal 13 (afhankelijk van jaren werkervaring, maximaal €6.116,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur/week).
- Een gastvrij, warm, zelforganiserend en betrokken team waar je je snel helemaal thuis zult voelen!

Enthousiast of vragen?

We kijken uit naar jouw sollicitatie. Graag zien wij jouw CV en motivatiebrief voor 2 oktober a.s. tegemoet. Deze mag je e-mailen naar: wervingenselectie@sinnekinderopvang.nl met als mailonderwerp 2020 MBV en je naam.

Heb je vragen, aarzel niet om deze te stellen. Je kunt hiervoor bellen met Robert Sanger (Directeur-bestuurder), via tel. 06 511 89 028. De sollicitatiegesprekken vinden in overleg plaats in week 42 en 43. Een assessment/test is onderdeel van de selectieprocedure.